



Transierra S.A.

POLÍTICA DE CALIDAD, SEGURIDAD & SALUD EN EL TRABAJO, MEDIO AMBIENTE Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



YPFB TRANSIERRA S.A. es una empresa que transporta gas natural por ductos. Realiza sus operaciones considerando la Preservación de la Vida, la Protección y Equilibrio del Medio Ambiente, la Responsabilidad Social Empresarial, el Desempeño Económico y cumplimiento de sus contratos; uniendo su Misión, Visión y Valores Empresariales con el futuro del Estado Plurinacional de Bolivia a través del Sistema Integrado de Gestión (Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial).

EL DIRECTORIO Y EL GERENTE GENERAL, EN EL MARCO DE SUS COMPETENCIAS, TIENEN EL COMPROMISO DE:

1. Asegurar la continuidad de la operación estableciendo Objetivos Estratégicos Empresariales claros y puntuales que permitan alcanzar la sostenibilidad de YPFB TRANSIERRA S.A., de acuerdo con su propósito, contexto y plan estratégico.
2. Asegurar que los riesgos y oportunidades de Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial (en adelante CSSTMA y RSE) sean evaluados conforme al contexto y aquellos que afecten a las actividades de YPFB TRANSIERRA S.A. sean gestionados proactivamente, se desarrollen planes de acción con recursos adecuados y que se apliquen procesos efectivos en el marco de la Gestión de Riesgos y Oportunidades.
3. Asegurar que esta Política sea comunicada y aplicada en todos los procesos, que esté reflejada en la cultura empresarial de YPFB TRANSIERRA S.A. y disponible para las Partes Interesadas.
4. Promover el respeto a los Derechos Humanos y proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, así como el desarrollo del Talento Humano, para lograr un entorno de trabajo inclusivo, en el que cada trabajador tenga las mismas oportunidades y acceso a los mecanismos de consulta y participación.
5. Observar, evaluar y difundir de manera sistemática y transparente el desempeño de YPFB TRANSIERRA S.A., asegurando los recursos necesarios para la continuidad de la operación y el cumplimiento de las medidas de CSSTMA y RSE para la mejora continua.

EL PLANTEL EJECUTIVO TIENE EL COMPROMISO DE:

1. Garantizar la continuidad del servicio público de transporte de gas natural por ductos y la sostenibilidad económica de YPFB TRANSIERRA S.A., alineadas a los Objetivos Estratégicos Empresariales, con metas y programas efectivos, en el marco de los Valores, requisitos legales, otros requisitos aplicables, así como en los procedimientos y prácticas recomendadas.
2. Gestionar los peligros, riesgos y oportunidades que pueden impactar a la sostenibilidad de YPFB TRANSIERRA S.A., en el marco de la Gestión de Riesgos y Oportunidades, incluyendo condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir lesiones y deterioro de la salud de las personas.

3. Controlar de manera sistemática y transparente el desempeño de YPFB TRANSIERRA S.A. en el marco del Sistema Integrado de Gestión, evaluando la gestión de trabajadores y contratistas, previniendo daños e impactos negativos, protegiendo el medio ambiente y retroalimentando los resultados para la mejora continua.
4. Mantener un Sistema Integrado de Gestión certificado.
5. Según corresponda, difundir esta Política a los trabajadores de YPFB TRANSIERRA S.A. y a las Partes Interesadas pertinentes.

LOS TRABAJADORES DE YPFB TRANSIERRA S.A., DE LOS CONTRATISTAS Y DE LOS SUBCONTRATISTAS TIENEN LA RESPONSABILIDAD DE:

1. Mantener el compromiso de trabajo en equipo, para lograr los Objetivos Empresariales, en cumplimiento de los Valores, los requisitos legales y otras normas aplicables, así como de los procedimientos y prácticas recomendadas.
2. Reportar situaciones que representen un riesgo para los bienes y activos de YPFB TRANSIERRA S.A., con el propósito de resguardar y mantener la integridad de los mismos.
3. Resguardar y mantener los bienes y activos de YPFB TRANSIERRA S.A., reportando situaciones que pongan en riesgo su integridad.
4. Gestionar los Riesgos y Oportunidades de CSSTMA y RSE de sus procesos y reportar oportunamente cualquier situación insegura contra la Salud, Seguridad, Medio Ambiente y RSE.
5. Desarrollar todas las actividades administrativas y operativas bajo la premisa de "Cero consumo y/o influencia de Alcohol y Drogas Prohibidas".
6. Promover y mantener relaciones sostenibles con las Partes Interesadas y la Sociedad, cuidando y fortaleciendo la reputación de YPFB TRANSIERRA S.A.

Wilson Felipe Zelaya Prudencio
Gerente General YPFB TRANSIERRA S.A.